

Przetwarzanie danych osobowych w procesie rekrutacji

WYDAWNICTWO C.H.BECK SP. Z O.O.

Zgodnie z treścią art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej „RODO”) niniejszym informujemy:

Administratorem danych osobowych jest Wydawnictwo C.H.Beck sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie (00-203) przy ul. Bonifratskiej 17 (dalej „Administrator”). Można się z nami skontaktować pod adresem e-mail: daneosobowe@beck.pl.

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez Administratora wyłącznie w celu realizacji trwającego procesu rekrutacji, a jeśli wyrazi Pani/Pan zgodę również w celu realizacji przyszłych procesów rekrutacyjnych.

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane na podstawie:

- art. 6 ust. 1 lit. b RODO tj. w celu dążenia do zawarcia umowy o pracę lub współpracę z administratorem, w zakresie danych wskazanych w art. 22¹ Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917 ze zm.) (dalej „Kodeks pracy”);
- art. 6 ust. 1 lit. a RODO tj. na podstawie zgody, w zakresie w jakim Pani/Pan przesyła w dokumentach aplikacyjnych dane osobowe wykraczające poza art. 22¹ Kodeksu pracy, niewymagane przez administratora;
- art. 6 ust. 1 lit. a RODO w zakresie zgody na udział w dalszych procesach rekrutacyjnych, jeśli zgoda została wyrażona;
- art. 9 ust. 2 lit. b RODO w zakresie wykonania przez administratora obowiązków z zakresu prawa pracy, w postaci przeprowadzenia badań wstępnych przed zawarciem umowy o pracę.

Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane do czasu:

- zakończenia procesu rekrutacji lub do czasu wycofania zgody, w zakresie w jakim Pani/Pan przesyła w dokumentach aplikacyjnych dane osobowe wykraczające poza art. 22¹ Kodeksu pracy;
- w przypadku wyrażenia przez Panią/Pana zgody na przetwarzanie danych osobowych również w celu realizacji przyszłych procesów rekrutacyjnych do czasu wycofania udzielonej zgody.

Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane podmiotom wspierającym Administratora w procesie rekrutacji, w tym dostarczającym systemy informatyczne za pośrednictwem których proces rekrutacyjny jest prowadzony.

Ma Pani/Pan prawo do żądania od Administratora dostępu do swoich danych osobowych i ich sprostowania, a w przypadkach i na zasadach określonych w RODO ma Pani/Pan także prawo do żądania od Administratora usunięcia, ograniczenia przetwarzania i przenoszenia swoich danych osobowych, a także prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych osobowych. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Jeżeli podstawą prawną przetwarzania jest zgoda ma Pani/Pan prawo do cofnięcia w dowolnym momencie zgody na przetwarzanie swoich danych osobowych. Jednocześnie Administrator informuje, że cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Pani/Pana zgody przed jej cofnięciem.

Administrator nie podejmuje w stosunku do zebranych danych osobowych żadnych decyzji na podstawie ich zautomatyzowanego przetwarzania.

Podanie danych osobowych w zakresie wskazanym w art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne do wzięcia udziału w procesie rekrutacji, a w przypadku zgody na dalsze procesy rekrutacyjne oraz w zakresie danych wykraczających poza przepisy Kodeksu pracy jest całkowicie dobrowolne.